

وحدة

تدبير الموارد البشرية

الفصل السادس

(ذ. لحبيب امعري)

تقديم

- ماذا تعني الموارد البشرية ؟
- الموارد البشرية و السوسيولوجيا
- الموارد البشرية و دورها في التنمية
- الموارد البشرية و أهميتها بالنسبة للتنظيمات الاجتماعية

1- الموارد البشرية و أهميتها بالنسبة للمجتمع

- الموارد البشرية كحاجة مجتمعية
- التنمية و اعتمادها على الموارد البشرية
- + المقارنات على الصعيد الدولي
- + الاهتمام المتزايد بالموارد البشرية
- التكوين و تأهيل الموارد البشرية

2- الموارد البشرية و أهميتها بالنسبة للتنظيمات الاجتماعية

- نظرية ميكايل بورتر M. Porter و تنافسية المقاولات

- + عامل كلفة اليد العاملة
- + عامل رأس المال
- + عامل الطاقة و المواد الأولية
- + عامل التكنولوجيا
- + عامل العقار
- + عامل الجغرافية و النقل
- + عامل الموارد البشرية
- الكفاءات و عنصر التميز و التفوق بالنسبة للمقاولات
- الكفاءات و تطور الاقتصاد العالمي

3- الموارد البشرية و علوم الإدارة : نظرية هنري فايول

Henri Fayol

- العمليات الإدارية عند هنري فايول
- مبادئ التسيير الإداري

4- تدبير الموارد البشرية و تأهيلها

- التوظيف و التشغيل
- التكوين
- المكافآت المادية
- الانجازية البشرية
- تنظيم العمل
- تدبير المسارات المهنية
- تدبير العلاقات
- التدبير التوقعاتي
- الاعلام، التواصل و المشاركة

5- تدبير الموارد البشرية : المهام و الأهداف

- المهام :
- + في السابق :
- تدبير الموارد البشرية جزء من الوظائف التضييقية و الأمنية للإدارة :
- تطبيق قانون الشغل، المراقبة، الأجور، تدبير العطل، تدبير التصريحات المتعلقة بحماية العمال (التأمينات).

+ حاليا :

تصور استراتيجي، التدبير التوقعاتي للوظائف و الأشغال ؛ نمط الحياة في الشغل، خلق فرق عمل متلاحمة و متفوقة.
المهنية بالنسبة للساهرين على تدبير الموارد البشرية (التكوين، الكفاءات، التحكم في الأدوات و العمليات الإجرائية ، ...)
الاهتمام بالسلوك و المميزات الشخصية.
تدبير الموارد البشرية لا يكمن فقط في توسيع دائرة الكفاءات، بل في الأخذ بعين الاعتبار كذلك البعد الزمني : أي التخطيط للمدى البعيد.

- الأهداف :

- + الأهداف الاقتصادية
- + الأهداف الإنسانية و الاجتماعية
- + الأهداف التنظيمية

ببليوغرافيا :

باللغة العربية :

- لحبيب امعمري، التنمية و التغير الاجتماعي، منشورات مختبر الأبحاث و الدراسات النفسية و الاجتماعية، كلية الآداب و العلوم الإنسانية، ظهر المهرارز، فاس، 2015.
- لحبيب امعمري، البيروقراطية، يانوس أو العقل العملياتي في السوسيولوجيا، سولبرينت، فاس، 2020.
- جان-مارك لوغال، إدارة الموارد البشرية، المؤسسة الجامعية للدراسات و النشر و التوزيع، بيروت، 2008
- عبد الحسن الحسيني، التنمية البشرية و بناء مجتمع المعرفة، الدار العربية للعلوم ناشرون، بيروت، 2008.
- محمد ماهر عليش، إدارة الموارد البشرية، دار غريب للطباعة، القاهرة، بدون تاريخ.
- منصور أحمد منصور، قراءة في تنمية الموارد البشرية، دار غريب للطباعة، القاهرة، 1976.
- وليم جيفن جنيور، العلاقات الإنسانية في الإدارة الحديثة، ترجمة عمر القباني، دار الكرنك للنشر و الطبع و التوزيع ، القاهرة، 1964.

باللغة الفرنسية :

- Loïc Cadin, Francis Guérin, Frédérique Pigeyre, Gestion Des Ressources Humaines, Dunod, Paris, 2007.
- Serban Ionescu, Alain Blanchet (Dir.), Psychologie sociale et Ressources Humaines, PUF, Paris, 2007.
- Jean-Pierre Citeau, Gestion des Ressources Humaines, Armand Colin, Paris, 1997 .
- François Stankiewicz (Dir.), Les stratégies d'entreprise face aux Ressources Humaines, L'après-taylorisme, Economica, Paris, 1988.
- Fekkak Abdelatif, Chasseurs de têtes face au patronat du Maghreb, Bepsy-Editions , Casablanca, 1986.
- Aktouf O., Les sciences de la gestion et les ressources Humaines, Une analyse critique, Alger, EnalLOpu, 1986.
- Ballico Christian, Les méthodes d'évaluation en Ressources Humaines, Les Editions d'Organisation , Paris.
- Annick Cohen, Toute la fonction Ressources Humaines, Dunod, Paris, 2006.